**Médiateur risque incendie été 2025**

*Emploi saisonnier, CDD temps complet de 2 mois.*

**Dates d’embauche :** 1er juillet au 31 août 2025

**Date limite des candidatures : 30 avril 2025**

Les médiateurs risque incendie sont en poste (au coeur des sites naturels les plus fréquentés du parc naturel régional des Pyrénées Catalanes.

**Mission de sensibilisation et d’information du public :**

* Expliquer aux usagers de l’espace naturel, les dispositifs qui règlementent l’accès aux massifs forestiers l’été sur le territoire du Parc (niveaux d’alertes, créneaux horaires, zones dérogatoires), afin d’éviter leur pénétration dans les espaces sensibles et garantir ainsi leur sécurité ;
* Relier l’alerte sur un éventuel départ de feu ;
* Participer activement à la sensibilisation sur le bon comportement des visiteurs en milieu naturel, et informer les estivants sur les possibilités de balade l’été sur le territoire du Parc.

**Description du poste :**

1. Aller à la rencontre du public et expliquer de manière pédagogique les risques liés à l’incendie et la réglementation en vigueur ;
2. Informer les visiteurs sur la réglementation de l’accès du public aux massifs forestiers ;
3. Veiller aux bons comportements des randonneurs (protection de la biodiversité, protection contre la chaleur, interdiction des cigarettes, utilisation des poubelles...) ;
4. Réorienter le public vers des sites sans risque ou des zones d’accueil du public en forêt ;
5. Relayer l’information de départs de feu éventuels (fumée suspecte) ;
6. Distribuer des brochures et dépliants sur la prévention des forêts et les imprudences à ne pas commettre ;
7. Recenser quantitativement et qualitativement la fréquentation des massifs.

**Localisation du poste :**

1. Les sites d’affectation seront déterminés en début ou en cours de contrat. L’affectation est susceptible de changer entre le mois de juillet et le mois d’août en alternant travail en espaces naturels, villages, marchés, évènements.
2. **Conditions d’exercice**
3. Travail en équipe d’au minimum deux personnes ou seul;
4. Encadrement par le personnel technique de la structure employeur ;
5. Port d’une tenue vestimentaire spécifique.
6. Travail le samedi et dimanche occasionnel
7. Modification possible des horaires en cours de contrat ;
8. Formation obligatoire prévue 3j à Perpignan (prévision des 2-3-4 juillet 2025)
9. Véhicule de service prioritaire
10. S’agissant d’une expérimentation partagée entre plusieurs territoires pilotes : Les médiateurs recrutés au sein du Pays Pyrénées Méditerranée interagiront avec les médiateurs recrutés au sein du PNR des Pyrénées Catalanes et du PNR Corbières Fenouillèdes, au travers de réunions en visio toutes les semaines ou les deux semaines afin d’échanger sur les éventuelles difficultés rencontrées. Un groupe whatsapp permettra également de faciliter les échanges.
11. Coordination nécessaire de l’action en complémentarité des démarches de sensibilisation et surveillance déjà existantes localement : patrouilles multi-acteurs (SDIS – DTTM, ONF-OFB-Gendarmerie) et les Réserves Intercommunales de Sécurité Civile. Les zones d’intervention des médiateurs seront déterminées avec les acteurs de la DFCI en charge de l’organisation de ces patrouilles
12. Rédaction d’un rapport final avec analyse des données collectées.

**Profil:**

1. Age de 18 ans minimum
2. Permis B indispensable et possession d’un véhicule personnel souhaitée ;
3. Pratique d’une langue étrangère indispensable ;
4. Aptitudes requises : sensibilisation à l’environnement, bonne connaissance du territoire ;
5. Sens de la communication, de l’écoute et de l’observation ;
6. Aisance relationnelle, rigueur et diplomatie ;
7. Dynamisme et réactivité, bonne résistance physique ;
8. Etre impérativement disponible du 1er juillet au 31 aout 2025
9. Maitrise des langues : anglais, espagnol ( indispensables), le catalan serait un plus
10. Maitrise word, excel, gestion de base de données
11. Le PSC1 serait un plus

**Restitution de la mission-livrable attendu :**

S’agissant d’une action expérimentale, il sera attendu une restitution écrite de la mission de terrain, afin de partager les données et les résultats de l’action. Une visioconférence en fin de contrat est prévue avec les autres territoires partenaires et financeurs.

**Financements sollicités de l’opération : Région Occitanie**

**Lettre de motivation + CV,** à adresser à :

*Monsieur le Président du Syndicat Mixte du PNR Pyrénées Catalanes*

par e-mail : *patricia.oster@pnrpc.fr*